

**ЗВІТ КЕРІВНИКА
комунального закладу «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок)
№122 Харківської міської ради» завідувача Колодочки Л.Б. про свою
діяльність за підсумками 2020/2021 навчального року перед педагогічним
колективом та громадськістю**

I. ЗАГАЛЬНІ ВІДОМОСТІ ПРО ЗАКЛАД ДОШКІЛЬНОЇ СВІТИ

Дошкільний заклад загального розвитку, комунальної форми власності функціонує з 1953 року. Проект розрахований на 75 дітей. У 2020/2021 навчальному році групи були укомплектовані за віковими ознаками. Загальна кількість вихованців складала 107 дітей.

У дошкільному закладі функціонувало 4 групи з денним перебуванням дітей, із 12 годинним режимом роботи.

Зарахування дітей до дошкільного закладу здійснювалося на підставі направлень, виданих відповідно до електронної реєстрації, заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини, свідоцтва про народження дитини. З батьками кожного вихованця укладалася угода щодо прав та обов'язків сім'ї та дошкільного закладу та отримана згода на використання персональних даних.

Комунальний заклад «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №122 протягом року працював з 07.00 до 19.00 години за п'ятиденним робочим тижнем.

Навчальний рік у закладі розпочато з 1 вересня 2020 і закінчено 31 травня 2021 року.

З 1 червня до 31 серпня у закладі дошкільної освіти, у карантинний період проводилось та продіться ранковий та вечірній температурний скринінг, протягом дня дітям вимірюють темперу кожні три години, батьки до приміщення закладу не допускалися.

Оздоровлення дітей, проводиться через використання комплексів загартувальних процедур та виконання заходів щодо запобігання поширенню коронавірусу.

Колектив дошкільного закладу в 2020/2021 навчальному році здійснював свою діяльність відповідно до нормативних документів та законодавчих актів України:

- Конституції України;
- Закону України «Про Освіту»;
- Закону України «Про Дошкільну освіту»;
- «Положення про дошкільний навчальний заклад»;
- Базового компоненту дошкільної освіти України;
- Закону України «Про охорону праці»;
- Закону України «Про цивільну оборону»;
- Закону України «Про дорожній рух»;
- Кодексу Законів України «Про працю»;
- Закону України «Про мови»;
- Базової програми навчання і виховання дітей від 2-7 років «Дитина».

Заклад здійснював свою діяльність відповідно до плану, який складається на навчальний рік. План роботи на рік схвалено педагогічною радою закладу, затверджено керівником і погоджено з Управлінням освіти адміністрації Основ'янського району Харківської міської ради. Та план роботи на період оздоровлення.

У групах створене належне предметно-розвивальне середовище відповідно до вимог Базового компоненту силами персоналу дошкільного закладу та батьками, з урахуванням напрямку роботиожної групи. Комплектація груп проводилася за віком дітей та з урахуванням побажань батьків або осіб, які їх замінюють.

Керуючись листом МОН України від 27.09.2010 за №1/9-666 «Про організацію роботи з 5-ти річними дітьми», листом Міністерства від 07.05.2007 №1/9-26 «Про організацію обліку дітей дошкільного віку», на виконання Закону України «Про дошкільну освіту», в закладі був виданий

наказ щодо організації обліку дітей дошкільного віку, відповідно до якого педагогами проведено обстеження мікрорайону на наявність 5-ти річних дітей, не охоплених дошкільною освітою. У закладі створена база даних дітей 5-ти річного віку. Соціальний патронат дітей дошкільного віку здійснюється відповідно закріпленого мікрорайону. Стан охоплення дітей 5-річного віку дошкільною освітою на 01.09.2021 року по мікрорайону, закріпленому за дошкільним навчальним закладом складає 100%.

У комунальному закладі «Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) №122 Харківської міської ради» працювало 10 педагогів, з них:

заступник завідувача	- 1 (освіта вища)
музичний керівник	- 1 (освіта середня спеціальна)
8 вихователів	- (6-вища освіта, 2- базова вища, 2 – середня спеціальна)

Аналіз кадрового складу педагогічного колективу за віковими категоріями показав, що кількість молодих педагогів віком до 30 років у порівнянні з минулим навчальним роком збільшилась та складає 57% за рахунок прийняття на роботу молодого спеціаліста Клочко Альона Ігорівна .

Педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом дошкільний заклад укомплектований повністю. Відомості про наявність вакансій та прийнятих працівників надавалися за необхідністю до міського центру зайнятості та на офіційному сайті закладу. Адміністрацією дошкільного закладу створені всі умови для здобуття педагогами вищої освіти. У 2020/2021 навчальному році у вищих навчальних закладах м. Харкова навчалося 3 вихователя, наступного року будуть навчатися 2 вихователя.

Протягом 2020/2021 навчального року педагогічний колектив закладу працював над реалізацією основних завдань гуманітарно-естетичного напрямку навчання та виховання дітей, з метою ефективного впливу роботи дошкільного закладу на розвиток творчих здібностей особистості дитини:

Цільові пріоритети:

1. Виховувати у дітей любов до України, шанобливе ставлення до родини, повагу до народних традицій і звичаїв, державної та рідної мови, національних цінностей українського народу, свідомого ставлення до себе, оточення та довкілля.
2. Формувати особистість в контексті рідної культури, мови, як емоційного природного середовища дитини, що відповідає її етнопсихології.
3. Сформувати творчу індивідуальність на національній основі і водночас розвинену на рівні сучасності, яка живе активно, цікаво відповідно до вікових, соціальних та фізіологічних потреб і готова фізично та морально до подальших вимог сім'ї, школи, життя.
4. Прищеплювати дитині елементи правової обізнаності.
5. Підвищувати рівень професійної майстерності та експертних навичок педагогів.
6. Спрямувати фізичне виховання на саморегуляцію поведінки дошкільників, формування бажання бути сильними, здоровими, витривалими та вироблення навичок правильного поводження в небезпечних ситуаціях.

Основні завдання на літній оздоровчий період 2021 року

1. Охопити системним оздоровленням і загартуванням дітей дошкільного закладу, використовуючи нетрадиційні методики, шляхом введення гнучкого динамічного режиму та використання цілющого впливу природних засобів і рослинної їжі.
2. Допомогти дітям усвідомити знання, набуті протягом навчального року, використовуючи для цього цільові прогулянки, екскурсії, пішохідні переходи, спостереження.
3. Сформувати у дітей навички з гуманітарно-естетичного напрямку, шляхом прищеплення загальнолюдських, морально-етичних цінностей.

Усі завдання виконані.

Педагогічний процес протягом року забезпечувався наочністю, методичною літературою тому діти отримали достатній рівень знань і умінь з даних розділів.

З метою забезпечення засвоєння педагогами основ інформаційно-комунікативних технологій у закладі проводяться такі форми роботи, як: самоосвіта, навчання у вищих педагогічних закладах, на курсах підвищення кваліфікації, на курсах та семінарах які проводить ЛКТО району. Окрім цього, використовуються інноваційні форми організації роботи з педагогами, які вже довели свою ефективність. Це - навчання в межах закладу одних педагогів іншими, хто володіє ІКТ. Маємо досвід роботи з педагогами інших освітніх закладів щодо освоєння інформаційно-комунікативних технологій. Приносить якісний результат і співпраця з молодими батьками наших вихованців, які добре володіють ІКТ.

Основною формою організації роботи освітньої діяльності дітей в нашому дошкільному закладі залишається заняття з різних видів діяльності. Вихователі проводили заняття індивідуальної та групової форми організації (тематичні, комплексні, інтегровані, комбіновані, підсумкові). Організація життєдіяльності дітей включала в себе гурткову роботу. У закладі працювали гуртки: «Казка на долонці», «Танцювальний калейдоскоп», робота яких спрямована на розвиток емоцій, рухів, фізичного та психічного здоров'я дітей, засобами театралізованої діяльності, розвитку логічного мислення.

Заклад поглиблено працює у напрямку гуманітарного виховання, театралізована діяльність, художнє слово. У кожній віковій групі є осередки для розвитку дітей за цим напрямком. Виховна робота з дітьми включала у себе різні види діяльності (показ театралізованих вистав «Колобок» - молодший дошкільний вік, «Кицьки дім» - старший

дошкільний вік, участь в двомісячнику чистоти, робота у фруктовому садочку, на городі, в квітнику тощо). Значна увага приділялась індивідуальній роботі з дітьми, збагаченню їх активного та пасивного словника.

У закладі весь освітньої - виховний процес спрямований на пропаганду українського літературного мовлення та формування у дітей громадянської компетентності. Систематично проводились заняття з народознавства, екскурсії, колективні перегляди. З метою формування у дітей національної принадливості, громадянських почуттів в садочку проводились свята, музично-спортивні розваги, в яких активну участь приймали батьки вихованців. Достатня увага приділялась формуванню у дошкільників інтелектуальних здібностей.

Пріоритетним завданням у роботі закладу є забезпечення та зміцнення фізичного, психічного і духовного здоров'я дітей, тому протягом року велась постійна робота в цьому напрямку. З цією метою у кожній віковій групі існує осередок для зміцнення фізичного здоров'я дітей. Окрім систематичних занять фізкультурою, проводився ряд заходів по фізичному загартуванню. Це - ходьба по сольових доріжках, ходьба босоніж. Фізкультурні заняття проводились двічі в спортивній залі та двічі на свіжому повітрі, щотижнево - піший перехід. Фізкультурні заняття проводились систематично, тривалість відповідала методичним вимогам та віковим особливостям. У ході занять діти забезпечені необхідною кількістю фізкультурних снарядів. Вихователі дбали про оптимальну рухову активність дітей. Одним з основних напрямків роботи було питання з формування здорового способу життя, міцних рухових навичок та розвитку фізичних можливостей дітей. Цій темі були присвячені консультації, ділова гра «Рости здоровим, малюк», семінар «Спортивні ігри і вправи – ефективний засіб фізичного виховання дітей», в ході педагогічних читань та консультацій поглиблено вивчались освітня лінія «Особистість дитини»,

розділи: здоров'я та фізичний розвиток, безпека життєдіяльності, здоров'я та хвороба. Вихованці закладу старшого віку брали участь у районному конкурсі «Крок за кроком». Результатом проведеної роботи є достатній рівень сформованості здоров'язберігаючої компетентності, підвищення інтересу до занять спортом як у дітей так і у батьків.

Протягом року у дошкільному закладі проводилась робота щодо формування у дітей дошкільного віку свідомої безпечної поведінки в довкіллі. У роботі вихователі враховували вимоги нормативних документів: Законів України «Про охорону дитинства» від 26.04.2001р. №2402-01 «Про затвердження заходів профілактики травматизму невиробничого характеру» від 28.09.2001р.№ 664, «Про забезпечення санітарного та епідемічного благополуччя населення», «Про дорожній рух», та інших нормативно-правових документів. Вихователями були створені умови для організації роботи по реалізації завдань з безпеки життєдіяльності дошкільників: придбано методичну літературу для кожної вікової групи; виготовлено осередки з безпеки дорожнього руху, осередки з пожежної безпеки в усіх вікових групах; придбано дидактичні ігри з безпеки життєдіяльності. Зусиллями творчої групи вихователів закладу складено банк опорних конспектів бесід та занять з дітьми різного віку з безпеки життєдіяльності; складено досконале перспективне планування бесід з дітьми з охорони життя та здоров'я, де включено такі розділи: «Протипожежна безпека», «Емоційний комфорт», «Дитина і природа», «Дорожній рух», «Дитина сама вдома».

Тричі на рік проводились Тижні безпеки дитини. під час тижнів до закладу прибували представники силових структур та проводили з дітьми бесіди на різні тематики «Один вдома», «Дорожньо-транспортний рух», «Протипожежна безпека».

У закладі створена комісія з охорони праці, технічного огляду будівель та споруд, інженерних мереж. Двічі на рік проводиться планове обстеження будівель (весна, осінь), внутрішнього та зовнішнього обладнання, складаються відповідні акти. Адміністрацією проводиться триступеневий

контроль за дотриманням техніки безпеки та пожежної безпеки.

У 2020/2021 навчальному році зафіксовано один випадок травматизму.
Усунені всі недоліки.

Протягом року здійснювалася робота по забезпеченням наступності у роботі дошкільного закладу та ЗОШ №10. Аналіз успішності випускників нашого дошкільного закладу свідчить про якість підготовки дітей до навчання у школі.

Робота закладу щодо організації медичного обслуговування вихованців
та обстеження працівників регламентують такі нормативні документи:

1. Порядок медичного обслуговування дітей у дошкільних навчальних закладах (Постанова Кабінету Міністрів України від 14.06.2002 №626)

2. Про удосконалення організації медичного обслуговування дітей у дошкільному навчальному закладі (наказ МОЗУ, МОНУ від 30.08.2005 №432/496)

3. Положення про медичний кабінет дошкільного навчального закладу (наказ МОЗУ, МОНУ від 30.08.2005 №432/496)

4. Санітарний регламент, 2016 року.

5. Про посилення контролю щодо проходження обов'язкових медичних оглядів працівниками дошкільних навчальних закладів. (Наказ МОН молоді та спорту України від 25.11.2011 №1365)

Медичне обслуговування здійснює сестра медична старша. Медичний кабінет дошкільного закладу оснащено відповідно до Переліку лікарських засобів та виробів медичного призначення у медичному кабінеті для надання невідкладної медичної допомоги, Положення про ізолятор, затверджених наказом Міністерства освіти і науки України(далі МОНУ), Міністерства охорони здоров'я України(далі МОЗУ) від 22.09.2005 №1090/11370. Оснащення медичного кабінету не повністю відповідає Переліку оснащення медичного кабінету дошкільного навчального закладу

(наказ МОНУ, МОЗУ від 30.08.2005 № 432/496) за винятком динамометру, ноші, планується придбати у наступному навчальному році. Протягом року був організований систематичний контроль медичними працівниками, завідувачем дошкільного закладу за станом здоров'я дітей, їх фізичним розвитком та руховою активністю. Медико-профілактичні заходи, введені до річного плану роботи закладу, неухильно виконувались протягом року.

Робота закладу щодо організації харчування вихованців у 2020/2021 навчальному році регламентували такі нормативні документи: Закони України «Про освіту» (зі змінами), «Про дошкільну освіту» (зі змінами), «Про охорону дитинства», «Про затвердження норм харчування у навчальних та оздоровчих закладах»; Інструкція з організації харчування (зі змінами від 26.02.2013) дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, інструктивний лист Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 21.06.2007 № 1/9-394 «Про здійснення контролю за організацією харчування дітей у дошкільних навчальних закладах» та іншими нормативно-правовими документами.

Аналіз кадрового стану. Приготування їжі для дітей забезпечує один кухар, що має відповідну спеціальну освіту, завгосп – з вищою освітою, що відповідає за прийом за збереження продуктів та підсобний працівник, що утримує харчоблок в належному санітарному стані.

Санітарний стан приміщень харчоблоку відповідає санітарним та гігієнічним вимогам, цього року було зроблено косметичний ремонт харчоблоку. У 2018 році батьками групи №4 була придбана та встановлена промислова витяжка, у 2019 році, батьками групи №1, придбано двокамерний холодильник «INDESIT»; із бюджету міста придбана електром'ясорубка, у 2020 році із міського бюджету виділені кошти та

встановлена нова 4-х ком. електропечі. Харчоблок повністю забезпечено необхідними меблями, обладнанням, інвентарем, столовим і кухонним посудом, миючими та дезінфікуючими засобами.

Відповідно до Інструкції з організації харчування (зі змінами від 26.02.2013) дітей у дошкільних навчальних закладах, затвердженої наказом Міністерства освіти і науки України та Міністерства охорони здоров'я України, харчування дітей 3-разове, у оздоровчий період 4-х разове.

Упродовж навчального року 107 дітей забезпечувались своєчасним якісним харчуванням. Вартість харчування для дітей раннього віку складає на 01.01.2021- 30 грн. та дітей дошкільного віку - 35,00 грн. Батьки сплачують 60% від вартості харчування на день. Протягом оздоровчого періоду вартість харчування збільшилась на 10% за рахунок організації II сніданку у вигляді фруктового соку.

Здійснювався контроль за якістю, кількістю, вартістю завезених продуктів харчування. Щомісячно аналізувався стан харчування дітей у дошкільному закладі. Дане питання виносилося до порядку денного виробничих нарад, батьківських зборів та нарад при завідувачі. З метою попередження кишково-шлункових захворювань та харчових отруєнь серед дітей здійснювався суворий контроль за умовами зберігання, дотримання строків реалізації продуктів і технологією приготування їжі. Для правильної організації раціонального харчування дітей, на основі перспективного меню та з врахуванням наявності продуктів складалося щоденне меню, проводився аналіз та корекція виконання натуральних норм харчування. У меню постійно включалися вітамінні салати.

У дошкільному закладі ведеться постійна робота з дітьми пільгового контингенту. Оформлено та вчасно оновлюється соціальний паспорт на кожну дитину пільгового контингенту та акт обстеження матеріально – побутових умов проживання. Завідувачем та вихователями розроблені та проводяться різні заходи з дітьми, просвітницька робота з батьками та

педагогами з приводу соціальної адаптації дітей, а також профілактична робота з дітьми та їх батьками.

Наявність офіційного сайту у мережі Інтернет надає батькам можливість оперативного отримання інформації про життя дошкільного закладу, групи, розкладу занять, про заходи, що проводяться, свята, розваги.

ІІІ. ВЖИТИ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІНЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

Аналізуючи фінансово-господарську діяльність слід зазначити, що матеріально-технічна база дошкільного закладу знаходиться в належному стані. Протягом навчального року адміністрацією закладу та батьками вихованців вжито необхідних заходів щодо змінення та модернізації матеріально-технічної бази:

1. З метою створення належного розвивального середовища у групах придбано дидактичний матеріал, осередки для сюжетно-рольових ігор. Національні осередки поповнилися новим матеріалом у кожній віковій групі.

2. З метою забезпечення тепла у осінньо-зимовий період, проведено гідрравлічні іспити на тепловому пункті, підготовлено рамку до теплового періоду 2021/2022 року.

3. За період карантину відновлено та зроблено косметичні ремонти по групах.

4. Фарбування усіх малих форм на майданчиках.

5. Фарбування павільйонів.

6. Фарбування коридорів (підлоги)

7. Капітальний ремонт панелей коридору первого поверху.

8. Проведено заміри ізоляції.

9. Проведено аналіз води (біологічний та хімічний).

10. Придбано усі дезінфікуючі засоби для запобігання поширенню коронавірусу.

11.Придбано безконтактний термометр.

12.Зроблено косметичний ремонт павільйону груп №3.

13.Зроблено разкове розфарбовування в павільйоні групи №2.

14.Зроблено капітальний ремонт центрального ганку (парапети) і центральского входу.

15.Зроблено косметичний ремонт овощесховища.

16.Пофарбовано сарай.

17.Перетянуті дитячі стільці у кольоровий кожзам у групі №3 у кількості 30шт.

18.Придбання дитячої стінки “Сонячний будинок” в групі №1.

19.Зроблено декоративні захисні ришітки на батареї опалення:

- група №1 — 6шт.

- група №2 — 5шт.

- група №3 — 5шт.

За рахунок міського бюджету:

1. Капітальний ремонт даху основної споруди.

2. Горище оброблено вогнестійким розчином.

3. Придбано пральний порошок;

4. Проведено Держповірка манометрів – 4 шт.;

5. Проведено Держповірка 12 вогнегасників,

6.Усі працівники та діти були забезпечені засобами індивідуального захисту.

7. Заплановано проведення зовнішнього та внутрішнього відеонагляду.

Адміністрацією закладу приділяється значна увага працівникам закладу: моральне та матеріальне стимулювання працівників дошкільного закладу та організація їх відпочинку. На початку року був складений графік відпусток працівників, з урахуванням їх побажань, з яким вони були ознайомлені під

розпис. Педагогічним працівникам закладу надається щорічна відпустка з наданням матеріальної допомоги на оздоровлення – згідно діючого законодавства (ст..57) Закону України «Про освіту». Кожен працівник закладу 2 рази на рік проходить обов'язковий безкоштовний медичний огляд, який фіксується в індивідуальних медичних книжках. Згідно трудового стажу робітникам надаються виплати по листам непрацездатності.

Підводячи підсумок роботи закладу протягом навчального року, можна зробити висновок, що колектив закладу працював на високому рівні. Аналіз роботи засвідчує, що управлінська діяльність була спрямована на оволодіння психолого-педагогічними, теоретичними зasadами освітянської діяльності та здійснювалася з позиції гуманістичної педагогіки, впровадження інноваційних технологій.

Завідувач

Л.Б. Колодочка